



## Девятое ноября станет памятной датой в истории алтайского села Троицкое



В этот день здесь состоялось открытие участка газопровода и газораспределительной станции. Это стало возможным, благодаря пуску первой очереди газопровода Барнаул — Бийск — Горно-Алтайск с отводом на курорт Белокуриха. Этому событию ждали не один год, и поэтому к тому моменту, когда оно должно было свершиться, в небольшое село приехали большие гости со всей страны, а не только Сибири. Праздничную ленточку новой ГРС разрезали Анатолий Квашнин, представитель Президента РФ в сибирском федеральном округе

и Троицком (38 километров) районах. На потребление природного газа переведены 234 котельных, 53,6 тысяч квартир. Всего в крае этим видом топлива пользуется около 150 тысяч человек.

Реализация проекта по строительству газопровода Барнаул — Бийск — Горно-Алтайск с отводом на курорт Белокуриха осуществляется на основании договора о совместной деятельности между администрацией Алтайского края, Правительством Республики Алтай, ОАО «Газпром» и ООО «Томсктрансгаз». В соответ-

ственно-энергетический баланс данного региона, а также Генеральную схему газификации, в которой будут четко определены этапы строительства и источники его финансирования, — сказал Богдан Будзуляк.

Анатолий Квашнин призвал руководителей областей и краев держать вопросы строительства газопровода на особом контроле, и заметил:

— Приход природного газа — революция в жизни села. Ведь теперь не нужно заготавливать топливо. Повернул ручки — и в доме тепло и комфортно. Хочу подчеркнуть, что

## Терпение и труд газопровод проведут

ге, Богдан Будзуляк, член правления ОАО «Газпром», начальник Департамента по транспортировке, подземному хранению и использованию газа ОАО «Газпром», Виталий Маркелов, генеральный директор ООО «Томсктрансгаз», Александр Карлин, глава администрации Алтайского края, Михаил Зань, глава администрации Троицкого района.

Пуск ГРС в Троицком позволит газифицировать райцентр и ближайшие села. Вообще же газификация края началась в 1994 году, когда был введен в действие магистральный газопровод Новосибирск — Барнаул. Сегодня газ на Алтае — это привычное дело в Тальменском районе, где построено 240 километров газовой сети, а также в Первомайском (218 километров), Павловском (188 километров), Косихинском (40 кило-

метров) и Троицком (38 километров) районах. На потребление природного газа переведены 234 котельных, 53,6 тысяч квартир. Всего в крае этим видом топлива пользуется около 150 тысяч человек.

После праздничной церемонии по открытию ГРС состоялось совещание, где рассматривалась перспектива газификации региона. Было отмечено, что «Газпром» принимает активное участие в газификации регионов России. Ежегодно за счет собственных средств компания строит до 2 тыс. км распределительных сетей.

— В Сибири, в том числе и на Алтае, этот процесс только набирает обороты. Совместно с администрацией края мы применяем системный подход к вопросам газификации. Сегодня необходимо разработать топ-

«Газпром» выполнил все, что обещал. В срок и с хорошим качеством. Особое спасибо администрации края и главе района Михаилу Заню, который, благодаря своей настойчивости многое сделал для того, чтобы газ пришел в Троицкое.

— От души желаю, чтобы этот праздник стал и праздником других сел и городов Алтайского края, куда бы тоже пришел газопровод, — сказал Виталий Маркелов, генеральный директор ООО «Томсктрансгаз». — А «Томсктрансгаз» дарит Троицкому району 25 котлов, 25 газораспределительных колонок и 250 тысяч рублей на развитие культуры.

Было начало, есть достигнутая веха и видна перспектива магистрального газопроводного движения на Алтае. Векторы обозначены, а значит, трасса зовет.



НА СНИМКАХ ■ Анатолий КВАШНИН, представитель Президента РФ в Сибирском федеральном округе, Богдан БУДЗУЛЯК, член правления ОАО «Газпром», начальник Департамента по транспортировке, подземному хранению и использованию газа ОАО «Газпром», Виталий МАРКЕЛОВ, Генеральный директор ООО «Томсктрансгаз», Александр КАРЛИН, Глава администрации Алтайского края, Михаил ЛАПШИН, Глава администрации Республики Алтай ■ Моменты праздника ■ «Есть газовый факел в Троицком!»

9 ноября РДК  
НА ПРАЗДНИЧНЫЙ  
КОНЦЕРТ  
лучших коллективов района  
и Алтайского края,  
посвященный  
ОТКРЫТИЮ  
ГАЗОПРОВОДА  
В ТРОИЦКОМ РАЙОНЕ  
нач. 16.00 выставка-продажа  
хлебобулочных изд.  
Вход свободный





## Как с иголки

Можно сказать, что практически готов к сдаче склад горюче-смазочных материалов, который расположен в Управлении материально-технического снабжения и комплектации ООО «Томсктрансгаз». Все основные этапы проведены, осталось лишь завершить пусконаладочные работы по подключению автоматики. В общем и целом новый склад будет сдан под ключ к концу этого года.

Строительство объекта было долгим и непростым. Достаточно сказать, что территория УМТС и К попадает в природоохранную зону — в нескольких метрах от ворот трансгазовского филиала проходит русло Томи. Можно представить, сколько разрешительных документов разных структур пришлось собрать, чтобы было дозволено сооружение площадки.

До настоящего момента УМТС и К имело склад, который мало устраивал надзорные службы. По сути, это был простой емкостной парк. Железнодорожная цистерна останавливалась в нескольких десятках метрах от площадки, где стояли емкости с ГСМ. И насос перекачивал топливо через шлаг из одной тары в другую. Естественно, такой способ нельзя назвать ни экономичным, ни безопасным.

Новая территория склада отвечает всем требованиям, которые только могут существовать в отношении подобных сооружений. Простой пример. На площади в один гектар — а именно столько занимает склад — видны чугунные крышки от сорока трех люков. Получается, что под землей спрятана не менее сложная и масштабная развязка труб, чем та, что видна над поверхностью земли. И если вдруг случится пролив ГСМ, то в конечном итоге все вредные вещества попадут в дренажный резервуар емкостью сто кубических метров.

Издали склад ГСМ похож на образцовую нефтебазу: трубы, баки, емкости, рельсы... Свежая краска где-то еще и не высохла. Ничего лишнего. Педантичный порядок. Закачка нефтепродуктов будет проводиться по всем правилам. Железнодорожная цистерна подходит к установке нижнего слива, оператору остается только правильно установить разъемы. При такой системе все нефтепродукты перекачиваются без потерь. Налицо и удобство в эксплуатации, ведь большая часть работ выполняется автоматически. Сейчас как раз идет пуско-наладка автоматизированной системы управления технологическими процессами. Нельзя сказать, что автоматика все берет на себя, но доля людского труда сведена до минимума. Задвижками установок налива, как масляной, так и с дизтопливом, можно будет управлять с пульта. Также касается и установок слива. Техника станет контролировать и загазованность парка. Подключение и введение в режим работы пожарной системы большей частью автоматизировано.

По сравнению со старым, этот склад имеет большую вместимость — здесь может храниться до 510 кубических метров ГСМ. Многолетняя практика показывает, что за год через УМТС и К проходит до трех тысяч тонн ГСМ. Из них две тысячи тонн — это дизтопливо. 700 тонн — бензин марки А-80, и оставшиеся 300 тонн — бензин А-92. В целом же Общество «сдает» за год около шести тысяч тонн ГСМ. Но, Омское или Новосибирское ЛПУ обходятся без посредничества филиала. Через томичей же проходит, к примеру, то, что отправляется в период навигации на север — в Александровский район, Нижнеартовск.

# Промежуточные цифры

### ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ РАБОТЫ ООО «ТОМСКТРАНСГАЗ» ПО ТРАНСПОРТУ «ГОЛУБОГО ТОПЛИВА» ЗА 9 МЕСЯЦЕВ 2005 ГОДА

В газотранспортную систему предприятия поступило 10 миллиардов 183 миллиона кубических метров природного газа. Потребителям шести сибирских областей было направлено почти десять миллиардов кубических метров природного газа. На первом месте по потреблению «голубого топлива» находится Кузбасс, промышленные гиганты которого получили 2 миллиарда 886 миллионов кубических метров. Второе место по объемам потребления газа занимает Тюменская область, куда направлено почти два миллиарда кубических метров «голубого топлива». По сравнению с аналогичным периодом 2004 года, потребление газа в этом регионе увеличилось на 502 миллиона кубических метров, за счет введения нового энергоблока на Нижневартовской ГРЭС. На третьем месте — лидер по уровню газификации в Сибирском Федеральном округе — Омская область, куда поступил 1 миллиард 807 миллионов кубических метров природного газа. В сентябре в Омской области начали работать две новые газораспределительные станции. Полтора миллиарда кубических метров газа поступило по магистральным газопроводам в Томскую область. Новосибирцы получили 1 миллиард 268 миллионов кубических метров газа.

392 миллиона 265 тысяч кубических метров газа поступило в Алтайский край.

### ИТОГИ ДЕВЯТИ МЕСЯЦЕВ ПО РЕАЛИЗАЦИИ КОМПРИМОВАННОГО ПРИРОДНОГО ГАЗА ЧЕРЕЗ СЕТЬ АВТОЗАПРАВНЫХ ГАЗОНАПОЛНИТЕЛЬНЫХ КОМПРЕССОРНЫХ СТАНЦИЙ (АГНКС) В СИБИРСКОМ РЕГИОНЕ

Объем продаж природного газа на АГНКС в Томской, Новосибирской и Кемеровской областях составил десять миллионов 733 тысячи кубических метров. Это на 23 процента выше аналогичных показателей 2004 года. Лидером продаж в регионе среди АГНКС стала обновленная в лучших традициях современного дизайна и оснащенная передовым оборудованием, заправка в поселке Зональном, что в Томском районе. Здесь было реализовано более двух миллионов кубических метров газа, что на 2 процента превысило девятимесячный рубеж 2004 года.

В Кемерово и Новокузнецке за девять месяцев реализовано пять миллионов 901 тысяча кубометров газа. Это на 36 процентов превысило аналогичный уровень прошлого года. Первое место по уровню потребления газомоторного топлива в регионе — у Новокузнецка. Там на двух АГНКС продано более трех миллионов кубометров компримированного газа.

Перевод автотранспорта на газомоторное топливо является составной частью газификации регионов. На Межрегиональном совещании по газификации, которое проходило в Томске 5 октября 2005 года, было решено создать рабочую группу по переводу автотранспорта на газомоторное топливо при Сибирском Федеральном округе. А в Новокузнецке каждую неделю переоборудуются два маршрутных автобуса. В Кемерово за последние три месяца переоборудовано 20 единиц автотранспорта.

### ВЫПОЛНЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ООО «ТОМСКТРАНСГАЗ»

Основная часть производственной программы относится к выполнению работ на линейной части магистрального газопровода. При плане 1466 километров внутритрубная дефектоскопия выполнена на 1148 километрах магистрали. Обследование стресс-коррозионного состояния оставшихся 298 километров запланировано на ближайшее время. Наибольшее количество дефектов приходится на стыки. Далее, но с

показателями, которые меньше предыдущих едва ли не в четыре раза, идут аномалии неопределенного характера. Вмятины и гофры, коррозионные повреждения завершают недлинную цепочку характерных трубных дефектов.

Приборно-водолазное обследование подводных переходов выполняется по графику. Из 74 обследовано 46 ниток. В полном объеме завершена комплексная проверка двадцати ГРС, 29 пересечений с другими коммуникациями, двадцати километров газопроводов-отводов.

План капитального ремонта МГ 2005 года выполнен на 106 процентов, так как при изначальной цифре в 66,8 километров, за девять месяцев отремонтирован 71 километр. Ожидаемое выполнение плана — 110 процентов.

Продолжаются работы по переизоляции на различных участках газопровода общей протяженностью 106 километров. Параллельно исследуется состояние труб приборно-компьютерным диагностическим комплексом, впервые применяемом в нашем Обществе. Выполнение работ, предусмотренных планом капитального ремонта этого года, позволит вывести на проектное рабочее давление участки общей протяженностью 188 километров, что обеспечит надежную работу системы МГ и поставку газа потребителям в необходимом объеме.



Программой капитального ремонта ГРС предусматривается замена оборудования, ремонт зданий на 27 объектах.

### В ХОДЕ ПОДГОТОВКИ К РАБОТЕ В ЗИМНИЙ ПЕРИОД В ПОЛНОМ ОБЪЕМЕ ВЫПОЛНЕНА СЛЕДУЮЩАЯ РАБОТА:

- заменено 11 запорных арматур;
- на трех компрессорных станциях проведено повторное продление ресурса сосудов высокого давления (пылеуловителей);
- на КС «Проскоково» проведены выборочный повторный контроль монтажных работ, а также периодические контрольные измерения на газовых обвязках центральных нагнетателей.

Завоз горюче-смазочных материалов в северные филиалы производится собственным речным флотом Общества. Уже завезено более восьмидесяти процентов от необходимого количества эксплуатационных жидкостей, автобензина и дизельного топлива. Окончание завоза — до окончания навигации.

### РЕАЛИЗАЦИЯ ЖИЛИЩНОЙ ПРОГРАММЫ В ООО «ТОМСКТРАНСГАЗ» В 2005 ГОДУ. ИТОГИ ДЕВЯТИ МЕСЯЦЕВ

Документами «Газпрома» предусмотрено несколько путей решения жилищной проблемы. А именно, обеспечение жильем во вновь вводимых производственных объектах, переселение из временного и непригодного жилья, переселение из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей тех работников и пенсионеров, кто отработал в экстремальных условиях десять лет и более, улучшение жилищных условий.

Для успешной реализации целевых программ ОАО «Газпром» по улучшению

жилищных условий работников и неработающих пенсионеров в рамках коллективного договора разработаны локальные нормативные акты. Такие, как «Положение о предоставлении беспроцентных займов молодым работникам Общества, проживающим в сельской местности, впервые вступившим в брак». Кроме того, существует положение о жилищном обеспечении работников и неработающих пенсионеров ООО «Томсктрансгаз», в котором определены основные принципы постановки в очередь на улучшение жилищных условий, порядок определения размера и условий предоставления финансовой помощи. В октябре прошлого года было разработано положение о поддержке жилищного кредитования работников ООО «Томсктрансгаз», где определялся порядок предоставления безвозмездной компенсации в погашении части процентных платежей по целевым жилищным кредитам.

В январе 2004 года в очереди на улучшение жилищных условий числилось 1269 человек, что составляло 32,9 процента от общего числа работников предприятия. Заметим, что это был один из самых высоких показателей во всем «Газпроме». В связи с необходимостью выяснения реальной потребности в жилье проведена ревизия списков работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий.

После ревизии очередь сократилась до 703 человек.

Параллельно велся и так называемый качественный состав тех, кто нуждается в улучшении жилья. Картина сложилась следующая. 358 человек проживает в собственном и муниципальном жилье, площадь меньше социальной нормы. В общежитии прописан 21 человек. Непригодное и ветхое жилье у 16 работников Общества. 19 специалистов живет в домах операторов.

Приоритеты в предоставлении финансовой помощи выстроены в соответствии с Положениями ОАО «Газпром». Таким образом, на первом месте — оказание материальной помощи пенсионерам, выезжающим из мест Крайнего Севера. Следом идут северные предпенсионного возраста. Далее — работники, собирающиеся на пенсию, и проживающие в домах операторов. На пятом месте те, кто живет в ветхих домах. И последние — молодые специалисты, прописанные на селе.

В октябре 2004 года было принято «Положение о поддержке жилищного кредитования работников ООО «Томсктрансгаз», в котором определяется порядок предоставления безвозмездной компенсации в погашении части процентных платежей по целевым жилищным кредитам. Именно схема ипотечного кредитования является на сегодняшний день наиболее реальной при покупке жилья. Утверждены списки работников — на сегодня это 64 человека, которые изъявили желание самостоятельно улучшить жилищные условия.



Мощность ГРС -1 — это подача до 320 тысяч кубических метров газа в час. Ориентир этой ГРС — нефтезавод, работающий в Омске, и ТЭЦ, обеспечивающая теплом и завод, и прилегающие поселки.

По часовому расходу ГРС-4 чуть уступает ГРС-1. Но и она поставляет газ мощным потребителям, широко известным за пределами Омска. А это «Омкшина», «Техуглерод», ТЭЦ-2, множество строительных организаций, военные городки, завод им. Попова, «Трансмаш», телевизионный завод.

ГРС-20 — последняя и самая молодая в этом производственном списке. Мы с фотографом Александром Семеновым были на этой площадке в сентябре, она еще не работала в полную силу. И, видимо, в ближайшее время не будет запущена на все сто. Потому что ее потенциальный — и основной потребитель — аэропорт международного уровня, который пока не достроен, но, как уверяют областные власти, это дело не такого уж далекого будущего.



## Самая обаятельная и привлекательная

В составе Омского ЛПУ МГ ООО «Томсктрансгаз» находится двадцать газораспределительных станций. Самые мощные — это первая, четвертая и пятая.

станциями Омского ЛПУ. Но одна из самых совершенных. Что признают и операторы, работающие на ней.

### ОСОЗНАННЫЙ ВЫБОР

Сергей Бузмаков и Владимир Левченко — парни двадцати с лишним лет. Оба — омичи. Горожане. В деревенских условиях им жить не приходилось. Поэтому, приглашение на работу в деревню было принято не сразу, а после раздумий. Взвешивания всех «за» и «против».

Хотя, деревенским домом оператора в Федоровке можно назвать лишь в силу одной привязки, а именно, стоит он в чистом поле. Согласно требованиям безопасности, ГРС должна находиться на определенном расстоянии от населенных пунктов. Вот и получается — два с половиной километра на север, где расположена Федоровка. Деревня из одной улицы, без воды (ее специально возят для нескольких десятков жителей), без централизованного тепла и, разумеется, без газа. И такое же расстояние на юг — до Камышловки. Где есть и вода, и котельная, и рынок с магазинами, и трехэтажные благоустроенные дома. Газа, правда, нет тоже. Но местные власти уже интересовались, как его можно провести, и во что это обойдется. Всего-то пять километров между деревнями, а проходишь их, будто из девятнадцатого века в двадцатый переступаешь. И быт иной, и подходы к жизни, и требования людей.

У Сергея Бузмакова отец работает сварщиком в ЛПУ. Сам Сергей шесть лет проработал оператором на ГРС, только в городе. И, конечно, переезд пусть в недалекий, но пригород, не входил в его планы.

— Я первый раз приехал сюда, посмотреть станцию, дом... Вдохнул воздух, и вдруг понял, что он здесь совсем другой. Чистый, легкий. Наверно, это и стало последним аргументом в вопросе о смене места работы.

У Владимира, как и у Сергея, есть жена, ребенок, но нет собственного жилья. Дом, в котором будут жить ребята, не станет их собственностью. Это — благо-

устроенные квартиры, аналогичных, кстати, нет ни в одной из окружающих деревень, для обслуживающего персонала станции. Рядом с домом приличный участок земли, который можно обрабатывать и выращивать овощи и фрукты. Операторы будут жить здесь до тех пор, пока работают на станции. Но за это время вполне можно скопить какую-то сумму, для приобретения жилья хоть в кредит, хоть по ипотеке. Кроме того, жилищная программа «Томсктрансгаз» — тоже немалое подспорье для решения извечно большого вопроса для россиян. Так что можно несколько лет пожить «в лесу», чтобы потом припеваючи жить в городе. Ребята сделали осознанный выбор — и не скрывают этого.

### ПРИВЕТ ОТ «СИБИРСКОЙ КОРОНЫ»

Этой осенью был ремонт на ГРС-5. Старший оператор, Николай Саун, работает на ней с момента основания, то есть с января 1989 года.

— Раньше у операторов был лишь вагончик, — говорит Николай Михайлович. — А уж со временем построили кирпичное здание. Постоянно на станции находится один человек, а вообще в бригаде четыре специалиста. Один сменяет другого, так и работаем.

Один из операторов — Николай Солопаха — с явным удовольствием занимается благоустройством территории станции. Это благодаря его стараниям здесь растут яблони, сосенки, рябины. Солнечными огнями святыся бархатцы и шафраны.

До 2000 года четыре нитки ГРС-5 обеспечивали газом все

левобережье города, пригород и таких производителей, как «Омский бекон», находящийся в поселке Лузино.

После реконструкции, произведенной пять лет назад силами ЛПУ, поставки газа стали осуществляться и на пивзавод, снабжающий немалую часть России «Сибирской короной», и на мясокомбинат, и еще порядка тридцати более мелких, но расчетливых потребителей. В результате установки блочной ГРС производительность повысилась вдвое. Однако на данный момент развития города потребность в газификации возросла. И сейчас требуется строительство новой ГРС (в старом Кировске, на Левобережье) с проектируемой мощностью 265 000 метров кубических в час. А значит, что нужен и новый газопровод — отвод. В общем, работы по городу очень много. И все эти задачи — текущие и перспективные — решаются в совместной работе руководства «Газпрома» и администрации области.

Ремонт на ГРС-5 этой осенью был больше строительным, и касался сооружений. Поменяли кровлю на здании кладовой и на блоке очистки. В операторной прошел внутренний ремонт. Здесь уютно и чисто, как дома. Собственными силами — специалистами КИПиА — был заменен щит автоматики. Теперь, не выходя из помещения, оператор видит все параметры работы станции: давление на входе и выходе, температуру, расходы газа.

На новых ГРС, вроде двадцатой в Федоровке, автоматика и дистанционное управление устанавливаются сразу. Старые модернизируются в процессе реконструкции. Такого требования времени. Объекты газовой отрасли должны совершенствоваться, чтобы могли работать четко, долго, отлажено, как швейцарские часы.

■ Татьяна КУПЦОВА

НА СНИМКАХ:

■ Сергей БУЗМАКОВ и Владимир ЛЕВЧЕНКО — «Все только начинается!».

■ На ГРС-5 все в цветах до первого снега.



Несмотря на перспективную направленность, когда трассы самолетов пересекаются с магистралью газопровода, и ГРС-20 заработает на полную свою мощь, подавая газовое топливо во все служебные помещения аэровокзала, станция уже сегодня абсолютно готова к работе. Все механизмы подключены, отрегулированы. Газораспределительный пункт запущен в действие. На станции отлажена система автоматики «Саратов», а это значит, что управляться она (станция) может на расстоянии. Дистанционно. Контрольная сигнализация стоит и в жилом двухквартирном доме, где живут специалисты, следящие за налаженной, бесперебойной работой механизмов. Причем, эта система управления предлагает расшифрованный сигнал. После звукового оповещения о неполадке дисплей выдает письменную информацию, например, «отказ подогрева». Четкие данные о том, что и где не в порядке — основа быстрого реагирования и устранения поломки.

— Я пока не вижу, что происходит на ГРС, — говорит Борис Калюжин, старший диспетчер Омского ЛПУ. — Но это станет возможным после телемеханизации трассы, которая, я надеюсь, не за горами.

Двадцатая ГРС — не самая мощная, в сравнении с другими

## Октябрьские стройки Володинцев

На Володинской промплощадке в плане капитального ремонта и строительства октябрь был насыщенным месяцем. Завершен капитальный ремонт перехода через автодорогу Володино — Иштан: на 240-м километре магистрального газопровода Парабель — Кузбасс было заменено 380 метров трубы. Сейчас бригада Томского АВП, выполнявшего этот заказ, переехала на 215 километр, где ведутся аналогичные работы. Правда, здесь больше участок врезки. Он составляет 460 метров и пересекает трассу Кривошеино — Вознесенка.

Кроме того, были сделаны подъездные дороги к АГРС Кривошеино и АГРС Мельниково-Каргала. Отныне, в Володино функционирует своя вертолетная площадка, ибо силами подрядчика из «Томскгазстроя» она была восстановлена и отремонтирована, собственно, как и путь до нее.

## Через Лебяжью и Искитимку

Закончились ремонтные работы на одном из самых сложных участков газопровода Парабель — Кузбасс Юргинского ЛПУ. Три подводных перехода, один из которых пересекал реку Лебяжья, а два других «ныряли» под извилистую Искитимку. Два перехода через трассу федерального подчинения. Опять же две преграды в виде железнодорожных переездов: через Транссиб и однопутную дорогу на Кемерово. Такой вот непростой участок, протяженностью 34 километра, с которым справилась укрупненная комплексная бригада подрядной организации «Томскподводтрубопроводстрой».

В основном работы в Юргинском ЛПУ велись на линейной части газопровода. Также в октябре был завершен капитальный ремонт на участке 370-372 километра. Здесь, на малопригодном для ремонтных работ месте трудились специалисты Томского АВП и Юргинского ЛПУ. В итоге давление на этом участке можно держать на проектном уровне, а это и есть главная задача газовиков при эксплуатации магистрального газопровода.





Дмитрий Пеньков пришел в структуру «Газпрома», а именно «Томскгазпром», пять лет назад. Там начинал инженером отдела эксплуатации службы технологического транспорта и закончил карьеру начальником отдела эксплуатации управления технологического транспорта и спецтехники. В июле 2004 по приглашению руководства пришел в «Томсктрансгаз». Начальником отдела главного механика. С мая 2005 – директор УАиСТА.

– Мои университеты? Закончил ТИСИ. По специальности эксплуатация автомобильного транспорта.

– То есть ориентир на автомобили сложился, что называется, со школьной скамьи?

– Да, так и было. Я шел учиться по желанию. И с тех пор работал все время с автомобилями, специальной техникой.

– Чем объясняется этот выбор? Мальчишеское увлечение? Ведь очень многие в детском и подростковом возрасте хотят быть водителями...

– Не скажу, когда это все началось, но точно знаю, что в последних классах школы у меня не было сомнения в выборе профессии. Я знал, куда пойду учиться. Выбрал вуз, где есть автомобильные специальности, благо, ТИСИ был в Томске, соответственно, пошел туда на механический факультет.

– А вы томич?

– Не совсем. Я родился в Татарии. Мои родители нефтяники. Работали в «Татнефти». Потом так получилось, что их пригласили в «Томскнефть». И в 1978 году я стал томичом. Ну, а после студенческой скамьи была аспирантура.

– А у вас лично, когда водительское удостоверение появилось?

– В семнадцать лет с пометкой «действительно с восемнадцати». В школе существовало УПК. Ученикам предлагалось на выбор несколько специальностей, которым обучали специалисты-профессионалы. Можно было получить приличный разряд токаря, слесаря. Я же, иначе и быть не могло, выбрал курсы водителей. За два года освоил теоретическую и практическую базу, и по окончании десятилетки получил корочки. В настоящий момент у меня второй класс профессионала.

– Не поверю, что, имея права, парень не сядет за руль, а будет терпеливо ждать совершенлетия...



## Ориентир на машины, или Интервью с главным автомобилистом «Томсктрансгаза» накануне профессионального праздника

– И правильно сделаете, если не поверите... Но речь не об этом. В какой-то момент уже взрослой жизни пришло осознание того, что не хватает знания экономических основ в работе. Любая работа, связанная с людьми, с управлением без знания экономических теорий невозможна. И второе мое высшее образование – экономическое, а именно, «Менеджмент управления в экономике». Еще раз пришлось поступать в ТИСИ, правда, к тому времени институт уже стал именоваться академией. Учился заочно.

– Каково состояние техники, имеющейся в УАиСТе?

– Три года назад «Газпром» была разработана и утверждена программа обновления парка дочерних предприятий, которая заканчивается через два месяца. Могу сказать, что за это время парк значительно обновлен. Вот цифры, которые этот тезис подтверждают. За неполных два года – 2004-2005 – по лизинговой программе «Газпрома» в «Томсктрансгаз» пришла 201 единица техники. А это и легковые автомобили, и прицепы с полуприцепами, и техника строительного-дорожного направления, и вездеходы. В этом плане я могу назвать себя

самым счастливым начальником автомобильной службы, по той причине, что в таком количестве техника не обновляется, пожалуй, ни на одном предприятии города и области. Сейчас находится на утверждении аналогичная программа на следующие три года, и, кстати сказать, решение это принималось при непосредственном участии дочерних компаний. В середине лета из столицы пришел документ, предлагающий рассмотреть необходимость и целесообразность развития и продолжения «Целевой комплексной программы по переоснащению дочерних Обществ автомобильной, специальной, строительной, дорожной и грузоподъемной техникой на период 2006-2008 годы». По результатам отзывов стало понятно, что такая работа необходима. Деятельность по обновлению парка продолжится, и это радует.

– Как много машин в «Томсктрансгазе»?

– 1169 единиц.

– Трудно быть начальником?

– Не трудно, но ответственно. В первую очередь – это ответственность за людей, а ведь самое главное, что у нас есть, это наши работники. Мне повезло в жизни, что те руководители, с которыми сводила меня судьба, были и есть люди высокого профессионального уровня, и я на них смотрю, как на пример для подражания.

– Как вы оцениваете коллектив, которым руководите?

– Как высокопрофессиональный и стабильный. Люди работают с душой и отдачей. Бережно относятся к технике, потому что она у нас, в большинстве случаев, закреплена за конкретным человеком. А это значит, что водитель относится к машине, как к кормилице. Как к

родному и близкому существу. По звуку двигателя любой определит неисправность. А уж если кто другой сидел за баранкой, то и это становится очевидным.

– Мы беседуем накануне профессионального праздника, и было бы логично и справедливо назвать сегодня имена тех сотрудников УАиСТА, кто этого по праву заслуживает.

– Я бы хотел отметить мастера по ремонту автомобилей Василия Николаевича Костикова, диспетчера колонны №2 Алек-



сандра Николаевича Малютена, слесаря по ремонту Владимира Александровича Харлова, электрогазосварщика Владимира Викторовича Савельева, водителей Николая Николаевича Карнацевича и Виталия Владимировича Белякова. Я бы, поверьте, мог назвать десятки имен, и все – мастера, специалисты, на которых можно положиться и которым можно доверить самый ответственный участок работы. И быть уверенным, что задание будет выполнено точно и в срок.

– Довольны ли вы результатами конкурса водительского мастерства, который прошел накануне Дня автомобилиста?

– Без ложной скромности могу сказать – да. Ведь среди участников было три работника нашего управления, и двое из них заняли призовые места. Почти идеальный результат. В этом году мы несколько усложнили условия. Во-первых, постановление о конкурсе разослали по филиалам буквально за три дня до старта, чтобы у водителей не было времени специально подготовиться к соревнованиям. И в итоге водители были собраны практически с трассы. Выступили без подготовки и показали именно то, что могут, на что способны. Во-вторых, ввели дополнительный пункт: автодром на «Волге». Если учесть, что большинство водителей, участвующих в конкурсе, профессионалы большегрузных машин, то можно представить, сколь неудобно было им в легковушке. Многие признавались, что впервые в жизни сели за руль этой марки машины. Но ради того и затевался конкурс, чтобы выявить лучших из лучших: самых мобильных, находчивых, умеющих ориентироваться в исключительных ситуациях. В общем, я могу назвать результаты абсолютно честными. Победителями стали Виталий Зайчковский, Раис Кадыров – они из УАиСТА, и третье место за Томской промплощадкой Томского ЛПУ. Удачу этому филиалу принес Евгений Леоненко.

– Будут ли в дальнейшем такие конкурсы?

– Уверен, что да. Ведь это своего рода подарок для наших водителей. Один день они просто отдыхали и провели вместе. Они повстречались, пообщались, а что может быть приятнее?

– Чем лично вы любите заниматься в свободное время?

– Как бы банально это ни звучало, но люблю поездить. Беда в том, что свободного времени все меньше и меньше, но уж если оно образовалось, то сажусь за руль. И вариантов тут не существует.

– А вам все равно, руль какой машины у вас в руках?

– Абсолютно!

– Какой видите свою службу через несколько лет?

– Я бы хотел видеть «Томсктрансгаз» процветающим предприятием. В том числе и транспортников. И чтобы планы, которые из сегодняшнего дня могут показаться фантастическими – через пять лет сбылись.

■ Беседовала  
Татьяна КУПЦОВА

НА СНИМКЕ:  
■ Директор УАиСТА Дмитрий Пеньков на традиционном конкурсе водителей ООО «Томсктрансгаз».  
■ Захватывающие моменты состязаний.





# «Старики всегда у нас в почете» — слова известной песни стали реальностью

Тем и прекрасна жизнь, что её будущее непредсказуемо. Но все же кое-что из туманного далека мы знаем наверняка: после многих лет упорной работы нас ждет заслуженная пенсия.

Сегодня мы предлагаем нашим читателям интервью с начальником отдела труда и заработной платы Владимиром Ведерниковым, в котором особое внимание будет уделено вопросам негосударственного пенсионного обеспечения работников газовой отрасли. Тем более что именно этот аспект вызывает наибольший интерес у настоящих и будущих пенсионеров.

В октябре 1994 года предприятиями газовой промышленности был создан негосударственный пенсионный фонд «Газфонд» с целью социальной защиты работников газовой отрасли после выхода их на заслуженный отдых. За время своей деятельности НПФ «Газфонд» стал крупнейшим фондом России, обслуживающим свыше 45 тысяч физических лиц, и занимает первое место среди отечественных НПФ.

В ООО «Томсктрансгаз» негосударственным пенсионным обеспечением охвачено свыше 1500 работников, а 525 человек уже получает пенсию при помощи «Газфонда». В 2006 году еще 168 трансгазовцев станут участниками фонда. И 98 сотрудников Общества выйдут на заслуженный отдых и будут получать негосударственную пенсию.

**— Владимир Евгеньевич, от чего зависит размер дополнительной пенсии?**

— Первоначально он определяется на дату подачи заявительного листа, то есть на тот момент, когда работника включают в состав участников НПФ «Газфонд». Но стать членом «Газфонда» можно лишь при определенных условиях: до пенсии осталось не менее десяти лет и в газовой промышленности отработано пять лет. А следующий расчет проводится уже тогда, когда до выхода на трудовую пенсию остался один квартал. И,



наконец, последний расчет осуществляется в квартале, следующим после фактического увольнения работника.

**— Есть ли льготы у сотрудников «Томсктрансгаза», уволившись по собственному желанию?**

— Они есть у тех, кто вышел на пенсию в течение двух месяцев после достижения пенсионного возраста, и заключаются в следующем. Во-первых, увеличивается размер негосударственной пенсии на величину, равную минимальной негосударственной пенсии. Сегодня она составляет одну тысячу рублей, но может меняться с учетом инфляции, пенсия при этом индексируется на величину инфляции. Во-вторых, в двойном размере выплачивается единовременное пособие, которое зависит от стажа работы в отрасли. Начисляется оно тем, кто впервые уволился по собственному желанию, и в связи с выходом на трудовую пенсию по старости. Есть еще один вариант выплаты единовременного пособия в двойном размере. Только на этот раз оно касается тех работников, кто имеет право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости. Существует два варианта его начисления. Либо при увольнении в течение двух месяцев после достижения момента, дающего право на досрочное

назначение трудовой пенсии. Либо при увольнении в течение двух месяцев после достижения возраста, дающего право на назначение трудовой пенсии по старости на общих основаниях (55 лет для женщин и 60 лет для мужчин).

**— На первый взгляд инструмент начисления и определения размера дополнительной пенсии отлажен. Но, как известно, и идеально отлаженная система может давать сбои.**

— Они могут возникнуть, если в заявлении и в оригиналах документов, необходимых для оформления пенсии не совпадают личные данные участника фонда. Или по причине открытия расчетного счета в банках, с которыми «Газфонд» не работает. Причиной несвоевременной выплаты дополнительной пенсии может стать позднее уведомление представителя фонда об изменении банковских реквизитов, паспортных данных, адреса местожительства, наградах, а

также позднее получение пенсионного удостоверения о назначении трудовой пенсии.

**— Давайте разясним читателям, какие шаги надо сделать и в какой последовательности, чтобы оформление договора о назначении негосударственной пенсии не затягивалось.**

— Первое. Участнику фонда еще до увольнения надо открыть банковский вклад «До востребования» в любом филиале АБ «Газпромбанк». Можно воспользоваться и услугами Сбербанка, это единственный коммерческий банк, с которым сотрудничает «Газфонд», и в нем открыть вклад «Пенсионный +. До востребования». Второе. После увольнения из Общества участник фонда должен в наиболее короткий срок получить пенсионное удостоверение о назначении пенсии, и сразу же обратиться к специалисту по кадрам филиала с оригиналами следующих документов: паспорт, трудовая книжка, пенсионное удостоверение, справка

ВТЭК (если пенсия назначена по инвалидности), книжка вкладчика (договор банковского вклада) с реквизитами счета по одному из вышеперечисленных вкладов. Далее весь пакет документов поступает из филиала в администрацию Общества представителю фонда в ООО «Томсктрансгаз». Этот человек проверяет документы на предмет ошибок. Если они есть, то возвращает их назад, а если ошибки отсутствуют, то бумаги специальной почтой отправляются в фонд. В Москве специалистами НПФ «Газфонд» готовится договор о назначении негосударственной пенсии, и он отправляется пенсионеру в двух экземплярах. Один экземпляр подписанного документа надо обязательно отправить в адрес фонда в течение одного месяца со дня получения. В противном случае пенсия выплачиваться не будет.

**— Как я догадываюсь, едва ли не в каждом случае оформления дополнительной пенсии есть свои нюансы. Можете ли вы дать контактный телефон, по которому читатели выяснили бы все свои вопросы.**



## «Я другой такой фирмы не знаю», или Техника – по потребностям

По итогам 2005 года УМТС и К должно получить восемьдесят единиц техники. Вся она поступила или поступит в рамках договора по безавансовому лизингу.



Сейчас на площадке филиала стоят двадцатипятитонные тралы, пожарные машины, тягачи для перевозки легких машин, трубовозы, прицепы и полуприцепы, экскаваторы. После того, как лизингодатели, согласно договорам, поставят технику на учет в ГИБДД, начнется оплата за нее. Известно — куда, в какое ЛПУ или АВП отправятся все эти большегрузные автомобили, предназначенные для работы на трассе.

Последние три года можно назвать прорывом в деле обновления спецавтотехники. Все очень показательно и просто: несколько лет назад объемы поста-

вок умещались в сумму, равную 300 миллионам рублей. Сегодня речь идет уже о миллиарде. Рост в три раза — это ли не показатель?! Работа по лизингу идет четвертый год, и можно говорить о неизменном росте выделяемых средств на обновление автопарка, работающего в суровых условиях трассы.

Заметим, параллельно, что «Томсктрансгаз» был одним из первых, кто наладил тесное, грамотное — в плане составления договоров — сотрудничество с дочерней компанией «Газпрома», именуемой «Газтехлизинг». А после наше Общество и поддержало свое доброе имя четким соблюдением взятых на себя обязательств по документообороту, своевременной оплате счетов.

Уже сегодня можно сказать, что и в следующем году тягачей и тралов в «Томсктрансгазе» будет больше.

— Безусловно, можем. В случае изменения номера лицевого счета, платежных реквизитов адреса местожительства, паспортных данных, пенсионеру необходимо связаться с представителем фонда в ООО «Томсктрансгаз». Это Юлия Юрьевна Иванова. Ее телефон 27-31-03, или 78-62-03.

Обращаем внимание, что НПФ «Газфонд» также предлагает свои услуги по формированию пенсионных накоплений застрахованных лиц и заключению договоров об обязательном пенсионном страховании. Для этого необходимо до 31 декабря 2005 года обратиться к специалисту фонда, который ведет это направление — Юлии Евгеньевне Власовой по телефону 8-923-404-40-51. Здесь заключат договор об обязательном пенсионном страховании и помогут заполнить заявление о переходе из Пенсионного фонда РФ в НПФ «Газфонд».



## Чествуем победителей!

В течение четырех сентябрьских дней в столице проходила Шестая Всероссийская конференция молодых ученых, специалистов и студентов «Новые технологии в газовой промышленности». Организована она была ОАО «Газпром» на базе Российского государственного университета нефти и газа им. И.М. Губкина.

Двое из участников нашей делегации стали лауреатами конференции. Это Роман Рыбин, экономист нормативно-исследовательской лаборатории и Алексей Ломакин, инженер КИПиА ПТУ РНТО. Доклад Алексея Ломакина «О возможности аттестации поверочных газовых смесей методом компарирования» занял III место в секции «Проблемы разработки, сертификации и обеспечения надежности оборудования газового комплекса». Также III место в секции «Развитие человеческих ресурсов в газовой отрасли» занял доклад Романа Рыбина «Модель комплексной оценки результатов деятельности и оплаты труда «по результатам» в ООО «Томсктрансгаз».

— Мне было интересно послушать доклады других участников, из которых можно было узнать познавательную информацию о состоянии научной подготовки в дочерних предприятиях «Газпрома», — говорит Роман Рыбин. — Об отношении руководителей к этому процессу и результатам деятельности молодых ученых и специалистов. Наш «Томсктрансгаз» — в сравнении с ними — не отстает. А где-то и наоборот, лидирует. К примеру, далеко не везде проходят

конференции молодых ученых и специалистов, как это было у нас в мае. Ценность же столичных отраслевых конференций — в живом общении маститых профессоров и молодых ученых, когда ответ на волнующий вопрос можно получить, что называется, из первых уст.

Немаловажным является тот факт, что для многих выступление является проверкой не только теоретической обоснованности, но и практической применимости выдвинутых идей. При этом важно знать, что выступающими аргументировано отстаивается не только собственная точка зрения, но работа своего коллектива, группы единомышленников, а также всего предприятия в целом.

Получается, что в выигрыше остаются все. Предприятие получает свой эффект — ведь углубление знаний и навыков специалиста производится по наиболее актуальным темам, причем в значительной степени самостоятельно. Для самих докладчиков — это бесценный опыт публичного выступления с отработкой навыков «захвата» аудитории. «Газпром» через организацию подобных мероприятий реализует задачи своей

кадровой политики. Неудивительно, что многие руководители и в «Газпроме», и в дочерних предприятиях вспоминают с улыбкой те, свои, проведенные пять, десять, двадцать лет назад научные конференции. Конференции, на которых они учились побеждать.

Продолжая тему претворения на практике идей, впервые озвученных на конференциях, можно вспомнить, что реализуемая в ООО «Томсктрансгаз» Жилищная программа впервые была представлена в столице в 2003 году. Последующие публикации в отраслевом журнале придали резонанс проводимым исследованиям. Во-вторых, опыт участия наших специалистов в одной из самых важных отраслевых конференций последнего времени, проводимой в Ямбурге, позволил впоследствии организовать собственную научно-практическую конференцию в этом году. И провести ее на достойном уровне.

— Для меня это первый опыт участия в подобных отраслевых конференциях, — продолжает разговор Алексей Ломакин. — И особенно приятно, что в премьерную поездку я стал одним из победителей. Хотя борьба была нешуточной. Многие из соперников — сотрудники проектно-исследовательских институтов и крупнейших предприятий отрасли. Такие конференции позволяют устанавливать контакты, которые поддерживаются и после того, когда люди разъезжаются по своим местам. Обмен новыми идеями подстегивает к постоянной работе мысли. Без сомнения, это подталкивает к дальнейшей структуризации научных исследований техникой сферы как меня, так и моих коллег.

На конференцию съехалось более четырехсот участников со всех дочерних предприятий и организаций «Газпрома». Не остался в стороне и «Томсктрансгаз». Кандидатуры на столь масштабное и представительное собрание молодых ученых газовой отрасли отбирались тщательно и серьезно, тем более, не так давно в нашем Обществе проходила Вторая научно-практическая конференция молодых ученых и специалистов ООО «Томсктрансгаз». От ее результатов и отталкивались при выборе делегатов для поездки в столицу. В итоге пять томичей-трансгазовцев отправились защищать честь и научный потенциал родного предприятия. Производственная и социально-экономическая жизнь «Томсктрансгаза» была представлена докладами, в которых были затронуты самые разнообразные вопросы: повышение надежности и управляемости объектов газотран-

спортной системы, обеспечение бесперебойной технологической связи, экономические резервы повышения эффективности хозяйствования.

Участникам конференции было зачитано приветственное слово Председателя Правления ОАО «Газпром» Алексея Миллера. Наиболее интересными и важными для всех без исключения стали выступления, раскрывающие стратегию деятельности ОАО «Газпром». Среди этих выступлений томичами был особо выделен доклад С.Н. Панкратова, заместителя начальника Департамента стратегического развития по теме «Перспективы развития газовой отрасли», и доклад Р.М. Тер-Саркисова, профессора, директора центра термодинамики и физики пласта по теме «Основные направления научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ по повышению эффективности разработки месторождений природного газа».

## Без права на ошибку

Игорь Севастьянов — в тройке лучших сварщиков «Газпрома»!

Свою работу Игорь сравнивает с работой хирурга — смеется: «тоже делаешь швы, собираешь в трудные моменты «консилиумы»...» Но главное — нет права на ошибку. Нужно все сделать быстро и точно. Ответственность — громадна. Это безопасность людей, это нормальная работа заводов, это тепло в домах.

— О чем вы думаете, когда работаете? — спрашиваю я Игоря Севастьянова.

А он смущается. Он вообще, когда рассказывает о себе — смущается. О работе сварщика в целом — пожалуйста. А вот о себе — ему как-то неловко.

— Да ни о чем таком неординарном, что вас могло бы заинтересовать не думаю. Работа как работа. Вот и думаю, как правильно ее выполнить...

— А на конкурсе лучших сварщиков «Газпрома» в Невинномысске, вы тоже просто выполняли задание, или осознавали всю, что называется, ответственность момента?

— На конкурсе все было, конечно, не как обычно. На то он и конкурс. В нем участвовали двадцать четыре сварщика практически со всей России — от Санкт-Петербурга до Томска. Все большие мастера своего дела. Так что конкурс был серьезным. В качестве задания — сварить под углом в сорок пять градусов две катушки.

К нашему разговору подключается Николай Юрьевич Негодин — непосредственный начальник Игоря. Это его кабинет мы заняли на время интервью. Из деликатности он вышел, чтобы Игорь не стеснялся разговаривать с журналистом. Но бродить по коридору Николаю Юрьевичу скучновато, и он время от времени к нам заглядывает.

— Сорок пять градусов — это наиболее сложное положение катушек, требующее мастерства, ловкости, навыка. Проще говоря, такое под силу только лучшим сварщикам. Асам своего дела. Таким, как Игорь, — не без гордости замечает он.

— Была дрожь в руках, когда варили трубу?

— Как раз само задание не так сложно было выполнить. А что действительно было непривычным и смущающим фактором, так это присутствие корреспондентов. Посмотришь вокруг из-под маски — а они щелк, щелк, щелк — снимают.

— Вот я вас все спрашиваю о трудностях. А что на конкурсе понравилось?

— Организация была очень хорошей. Еще до начала соревнований всем участникам приехали письма, в которых были объяснены задачи конкурса, очерчен круг заданий. Мы ехали и четко представляли, где будем жить, что делать. Кстати сказать, понравились и экскурсии. Нас в Кисловодск возили — посмотрели город, его достопримечательные места. Ну, и погода, конечно, была отличной. Солнечно, тепло, мягко, а у нас в это время лили дожди.

— Если не брать в расчет корреспондентов с фотоаппаратами, то в Невинномысске, на конкурсе, вам было легче, чем в обычные рабочие дни?

— В общем, да, конечно. Мы же под крышей соревновались, в цехе. Там тепло и сухо. А вот на работе всякое бывает. Осенью дожди льют, и приходится постоянно под навесом работать. Зимой мерзнешь, потому что иногда варишь трубу и без перчаток. Они могут попросту мешать. Летом свои прелести — оводы и комары заедают.

— Самую тяжелую свою работу помните?

— Пожалуй, труднее всего было, когда первый раз «заплату» варили на огневых. Это было

на Чажемтовской промплощадке. Мне тогда исполнилось 22 года, то есть 14 лет уже прошло. Работать на «огневой» — это сложно. Газ отключают на некоторое время — и надо успеть работу провести в установленный срок. Опоздать нельзя — ведь все потребители ждут подключения, чтобы снова начать работу. А газ из трубы, которую надо заварить, до конца весь так и не спускается. Ты варишь, а он горит при этом! Страшновато поначалу было. Но главное, моральная ответственность: понимаешь — все на тебя надеются, что ты все сделаешь хорошо.

— А где вы сначала профессии учились?

— Учился дома, в Гурьевске. Это небольшой городок в Кемеровской области. Я когда восемь классов окончил, меня учителя уговаривали, чтобы я в школе остался. А я не захотел, и пошел в училище. Что называется, по стопам отца. Он у меня тоже сварщик. Но это не значит, что он меня заставил осваивать эту профессию. Это было мое решение.

Конкурс в Невинномысске был первым большим конкурсом для Игоря. Но стал не последним. Сейчас он собирается в Уфу, где уже сто тридцать сварщиков, в том числе и из стран ближнего зарубежья, станут соревноваться в своем мастерстве.

— Страшновато немного туда ехать, если честно, — признался Игорь. — Но успокаивая себя, что главное не победа, а участие.





# Память лета

Лето в Сибири, что стержень в ручке журналиста. Вроде совсем недавно был полон, а уже исписался. Вставляй новый. Казалось, впереди целых три месяца тепла и солнечной радости, а за окном уже осенняя морось и холод. И в память о тех блаженных денечках – тертая малина в банке. Откроешь, и дивный аромат этой душистой ягоды заполняет комнату. Вот оно лето! С быстрым и сильным дождем. С августовским звездопадом. С ромашкой в кармашке. С пчелами, кружащими над малинником.



На память из Омской командировки осталась баночка меда, собранного пчелами на полях, где рос подсолнечник. Память об Омске, лете и гостеприимном хозяине этой банки меда.

— Я родом из Башкирии, — рассказывал Азат Вагазов, инженер КИПиА Омского ЛПУ. — А башкирский мед, это как вологодское кружево, или обской осетр — устоявшийся фразеологизм. Бабушка, как помню, всегда держала пчел. Немного, но семье собранного за лето меда, хватало на весь год. И учила меня, как общаться с этими насекомыми. Не специально, как предмет в школе, например, а будто сказку рассказывала. Может, от того и запомнились ее «уроки». Не забылись. А пригодились в моей уже взрослой жизни. До осознания того, что ты можешь и хочешь разводить пчел, тоже ведь надо дорастить. Молодости свойственна энергия, подвижность, смена мест, ощущение активного пульса жизни. А спокойствие, рассудительность, размеренность, которые милы и пчелам, они с годами приходят.

Азат Адипович не сразу стал газовиком. Не сразу приехал в Омск. Помотался по России. Отдал дань молодости, дорогам, новым местам. Закончил Уфимский авиационный институт. Армейские годы прошли в Хабаровске. Но вот уже больше десяти лет работает в Омском ЛПУ. А свободное от работы время занимает участок, что при доме, да пчелиное семейство. На первый взгляд оно у Вагазовых небольшое. Всего-то четыре семьи. Четыре улья. Но если учесть, что в каждом из них по 20-30 тысяч пчел, то понятие «небольшое» тускнеет. И понимаешь, какое большое хозяйство у Азата Адиповича. Сколь велика степень ответственности.

— Один два раза в месяц надо осматривать каждую семью, — говорил Вагазов. — Пчелы прихотливы. Они отдают человеку мед — удивительный продукт своей жиз-

недеятельности. Но при этом и от него требуют отдачи.

— В этом году ни одна семья не отравилась, — продолжает пасечник. — Вокруг ведь поля, тот же подсолнечник, и если растения чем-то обрабатывают, для пчел, как и других насекомых, это смертельная опасность.

Азат Адипович держит так называемых карпатских пчел, говоря, что они более миролюбивы, с ними легче работать. Мы довольно поздно, в смысле погоды, оказались в гостях у гостеприимного пасечника. Пчелиные семьи уже спали. Для них наступила зима. Долгий, спокойный, умиротворенный сон в утепленных ульях. А с наступлением нового лета — опять кропотливая, постоянная работа, где каждая особь в этом большом жужжащем семействе знает свою роль.

Дом Вагазовых стоит в поселке Дружино, что в считанных километрах от города. То есть как бы город, но еще не он. Под окнами пруд, в котором сын ловит карасей да пескарей. Рядом со входной дверью — как и положено — собачья конура. Беспородный пес лает, но чувствуется, что это он отработывает хлеб — все же на подведомственной ему территории находится чужие. Однако лай добродушен. Миролюбив.

— Дети подобрали на улице, — вспоминает хозяин события минувшей зимы, — шли из школы, и увидели, как из автобуса выскочил человек, швырнул щенка в сторону, вскочил обратно в автобус, и уехал. А на улице было минус двадцать. Конечно, жалко стало щенка. Так и оказался он у нас.

Вторую собаку — русскую гончую — взяли

из приюта. Тоже, в общем-то, по случайности. И из жалости. Но, похоже, в этом доме всем становится уютно. И комфортно. Потому что здесь живут добрые люди. Те же пчелы признают лишь доброе, уважительное к ним отношение. И тогда отвечают взаимностью — богатым урожаем ароматного меда.

Рядом с сараем росли шампиньоны. Удивило присутствие винограда в палисаднике. Оказалось, кусты не для декорации. В этом году собрали первый урожай — три килограмма сладкого, сочного винограда. А вот урожая на уссурийские орехи пока не было, но хозяева его ждут, значит, будет. Нашлось в ограде место и для дальневосточного лимонника, и для рябинки с березой. Тут же липы, сосна и много яблонь. Слегка прихваченные первым морозцем яблоки лежали на дорожке. Как последний привет из лета.

■ Татьяна КУПЦОВА



## Что такое успех?

- Что умеет делать успешный человек?
- Добиваться поставленной цели!
- Концентрировать волю и внимание!
- Не отвлекаться на мелочи ради будущего!

Вопросы, как и ответы, задавали друг другу подростки, учащиеся выпускных классов. Это было краткое представление команд. Что-то вроде первого знакомства. И если пятнадцатилетние могут формулировать основные принципы построения успеха, то вряд ли стоит сомневаться, что они упустят этот самый успех.

Сорок два подростка, чьи родители работают в «Томсктрансгазе», стали участниками программы «Наши дети». Сама программа была задумана и разработана специалистами Общества, и включает в себя несколько моментов, ориентированных именно на детей сотрудников. Проект «Семь шагов к успеху или лагерь практического менеджмента» организован всего лишь во второй раз (дебют состоялся весной этого года). Но интерес к нему оказался столь велик, что пришлось проводить конкурс, а не зачислять всех желающих по принципу формальной заинтересованности.

— Достаточно сказать, что общее количество заявок, поданных на участие в проекте, перевалило за сотню, — говорит начальник отдела кадров и социального развития Лариса Истигечева. — Откликнулись дети практически со всех уголков нашей трассы. И единственное, что оставалось, это провести конкурсный отбор участников.

Кадровая проблема актуальна всегда. Необходимо обновление трудового коллектива. Требуются грамотные, толковые, активные, энергичные специалисты рабочих и инженерных профессий. Не так быстро, как того хотелось бы, но происходят сдвиги в этом направлении. Скажем, за четыре года — с 1997 по 2000 — было принято 79 человек, подходящих под термин «молодой специалист». За последние годы эта цифра увеличилась вдвое. Дело не в простой смене поколений или обновлении коллектива. Можно подойти к этому аспекту жизнедеятельности предприятия формально: взял человека с должным образованием, и нет забот. Вот тебе твой фронт работ — вперед и с песней, как говорится. Так можно, но в «Томсктрансгазе» поступают иначе. Потому что очень ответственные и важные задачи надо решать в перспективе. Потому что самое восточное дочернее предприятие «Газпро-

ма» желает быстро и уверенно двигаться вперед, а не стоять на месте. Потому что необходимо реализовывать новые, современные технологии, которые сподручнее внедрять молодым.

Поэтому было решено делать ставку не просто на молодых, а на совсем молодых. То есть — школьников, чьи родители работают в газовой отрасли, а значит этим подросткам хоть в первом приближении, но все же известно, что кроется за понятием «Газпром».

— По большому счету даже не то важно, чтобы все сорок два наших выпускника, дружно взявшись за руки, пошли в политехнический университет на профильные для «Томсктрансгаза» специальности, — говорит Лариса Алексеевна. — Мы помогаем детям определиться в жизни, сделать свой выбор безошибочно и точно. А такого рода помощь в их возрасте — это едва ли не самое главное в судьбе. Половинка человеческого счастья — это личная жизнь, а другая половинка — это работа. С радостью он идет на нее, или из принуждения зарабатывать и существовать. И если есть наша заслуга в удачном самоопределении, если «Семь шагов» были верной школой и полезной практикой, то мы смело можем назвать этот проект успешным.

Проект состоялся и назвать его «успешным» можно и без сослагательного наклонения, и без ложной скромности его инициаторов и родителей. А все потому, что десять подростков из прошлого набора выбрали своей специальностью нефтегазовое дело, и стали студентами ТПУ. А другие — не выбрали. И тоже не менее счастливы. Ведь они определились в своем решении. Благодаря усердию тренеров, педагогов, психологов, которые сопровождают ребят все семь дней пребывания в лагере.

— Мне довелось побывать в экскурсионных поездках на некоторых производственных объектах «Томсктрансгаза», — сказал один из участников программы Всеволод Зайковский. — Там все очень уютно, надежно, красиво, стабильно. Это и привлекает в первую очередь. А потом, у меня технический склад ума, так что в любом случае мне надо выбирать инженерную профессию.



Встречали буквально каждого, входившего в актовое зал. Интересовались настроением, самочувствием и провожали до места. Казалось бы — что особенного? Но только с возрастом понимаешь, что в старости важно и ощущение крепкой руки, на которую можно опереться. Будто черпаешь сил из той уверенности и силы, что рядом. В «Томсктрансгазе» работают надежные люди, и «Томсктрансгаз» надежная компания, которая не оставляет своих стариков один на один с горем, болезнью, бедой.

...На сцену актового зала поднялся первый заместитель генерального директора, главный инженер Александр Кадай:

— Сегодня мы активно вводим автоматизацию производства, занимаемся капитальным ремонтом ГРС, многие из которых устарели морально и физически. На следующий год запланирована реконструкция связи...

— Я его совсем еще молодым помню, — сказал Леонид Трофимов. — Что и говорить, тогда все управление «Томсктрансгаза» умещалось в одной «деревяшке». Но то было уж больше десяти лет назад... Растет объединение... Леонидом Александрович пришел в «Томсктрансгаз» в 1980 году. Был начальником отдела технической безопасности, а в общей сложности проработал в объединении 16 лет.

— Жизнь в общем сложная прожитая, — говорит Леонид Александрович. — И радости были, и печали, и смена власти, и политического строя. Через что только не прошли! А тут, в «Томсктрансгазе» — кусок самой активной трудовой деятельности. Я как-то думал на досуге, и понял, что у меня самые приятные моменты жизни — это университет и «Томсктрансгаз». Что и вспоминается чаще всего.

— Мы активно заявляем о себе на Всероссийском уровне, — продолжал Александр Дмитриевич. — Один из наших сварщиков, работающий в Томском ЛПУ, занял третье место на конкурсе, организованном «Газпром». По сути, он стал одним из лучших в России. Мы набирались опыта у вас, и вы можете нами гордиться. Благодаря активной деятельности объединенного профсоюзного комитета, в «Томсктрансгазе» работает коллективный договор, и я думаю, вы это чувствуете, поскольку забота о наших пенсионерах заложена в этом документе. Надеюсь, многие побывали в «Кедровом», обновленном центре здоровья. А кто не был — для того всегда открыты двери.

Аля Викторовна Лоцман десять лет работала в «Кедровом» массажисткой.

— Тогда он назывался профилакторием, если я не ошибаюсь, — вспоминает Аля Викторовна. — Мне действительно недавно посчастливилось там быть, и я скажу, то, что было, и что есть сейчас — это небо и земля. Сравнить просто невозможно. Мне приходили приглашения на подобные вечера и раньше, но то некогда, то еще какие причины не позволяли прийти. Сейчас я об этом немного жалею. Здесь удивительная атмосфера гостеприимства, внимания к каждому гостю, чуткости и добродушия.

Когда один оратор из звена руководителей просто сменяет на сцене другого — это торжественный вечер. И ничего больше. Но когда есть музыка, стихи, песни, танцы, фрагменты истории — это уже праздничный вечер. Лиричный перебор гитары, самого демократичного инструмента, на котором любой может сыграть незамысловатую мелодию. Редкий выезд на трассу обходился без костра, гитары — романтики дорог, огневых и вахтовок. Свой колорит внесли и молодые таланты из старейшего за Уралом музыкального училища имени Эдисона Денисова. Ансамбль русских народных инструментов «Экспромт» играл так, что приходилось буквально сдерживать ноги, которые так и рвались в пляс. Голоса солистов поражали мощью и чистотой исполнения.

— Как приятно, что поют не под фонограмму, а в живую, — услышала я шепот дам, сидящих неподалеку. — Будто на настоящем концерте побывали.



## Пульс жизни

Уже стало традицией, что в середине осени «Томсктрансгаз» приглашает в гости бывших сотрудников. На День старшего поколения. Не стал исключением и этот октябрь. Пригласительные билеты на праздничный концерт были разосланы многим пенсионерам, но состояние здоровья, или простая занятость домашними делами не позволили собраться всем. А те, кто откликнулся на призыв, были рады. Их встречало родное предприятие, которому было отдано много лет трудовой жизни. Ведь в «Томсктрансгазе» умеют не только работать, но умеют делать праздники. Пожилым людям очень важны тепло и доброта. Искреннее рукопожатие и улыбка, подаренные всем и каждому в отдельности. Ощущение персональной заботы и любви.



Концертные номера чередовались с выступлениями-отчетами руководящего звена управления, которые были краткими, насыщенными, деловыми. Всегда ведь интересно знать, как живет твое предприятие, чем «дышит», какие заслуги имеет.

— Александр Дмитриевич задал тему отчета, я ее продолжу, — сказал Игорь Волостнов, заместитель генерального директора по кадрам и социальной политике. — В прошлом году наш коллективный договор был выполнен на все сто процентов. Думаю, и в этом году показатели не уменьшатся. А это значит, мы и оздоравливаем наших сотрудников, и лечим их, и выделяем средства на отдых. Разумеется, не забываем и о профессиональном уровне. Обучение — одна из важнейших составляющих нашей трудовой жизни. Как предприятие социальной ответс-

ственности мы получили третью премию от Министерства. Это бесспорное признание наших заслуг в этом направлении.

Самое большое несчастье в старости — это чувствовать себя никому ненужным. Забытым и одиноким. Пока был молод — жизнь вокруг кипела и бурлила, как вода в горном потоке. А ушел на пенсию, и все вокруг изменилось. Но по мере имеющихся у «Томсктрансгаза» возможностей, он старается делать так, чтобы его пенсионеры не чувствовали себя брошенными стариками. И ему это удается. Однажды соединив людей на одном производстве, он старается поддерживать их на протяжении всей жизни. За что и говорили спасибо все, кто пришел на праздничный вечер.

■ Татьяна ВЛАДИМИРОВА

## Всегда на посту

1 ноября 1995 года для минимизации урона производству ООО «Томсктрансгаз» принимается решение о создании Управления безопасности. Главные задачи подразделения — обеспечение надежной и бесперебойной транспортировки газа, сохранности имущества по газовой магистрали протяженностью более 4000 км. Были срочно востребованы кадры из силовых структур, способные профессионально и оперативно решать сложные задачи.

Сегодня Управление — это крупный многофункциональный филиал, который востребован службами Общества. Подразделениями осуществляются мероприятия по обеспечению экономической и собственной безопасности, внедряются новые охранные технологии, организованы посты физической, вооруженной охраны. Усилиями сотрудников за десять месяцев этого года предотвращено девять преступлений, задержано 13 причастных лиц. Проведена экспертиза более семисот договоров. В ходе изучения благонадежности контрагентов предотвращен ущерб Обществу на сумму в сорок миллионов рублей. Оперативной службой выявлен и пресечен факт разглашения информации, составляющей коммерческую тайну Общества, также дан отпор некоторым телефонным «террористам». Взаимодействуя с правоохранительными органами, Управление выполняет задачу по охране жизни и здоровья работников и членов их семей.

Многогранность и результативность в деятельности Управления проявляется в наличии высокопрофессиональных кадров. Созданная система подготовки личного состава, позволяет сотрудникам находиться в постоянной готовности. Ведь не исключены ситуации, связанные с задержанием нарушителей, преследованием и применением оружия. В рамках программы профессиональной подготовки и в канун юбилейного дня проведены соревнования по стрельбе из служебного оружия. Участники этого события продемонстрировали устойчивые и уверенные навыки. Хорошие результаты позволяют констатировать тот факт, что оружие находится в надежных руках.

■ Борис СКОРНЯКОВ,  
Управление  
безопасности  
ООО «Томсктрансгаз»



# Положительные результаты



На ее решение были направлены основные мероприятия в период 2002-2004 годов. Проведенная реконструкция и модернизация компрессорных станций и линейной части магистральных газопроводов позволила в 2004 году на шесть процентов увеличить объем прокачанного по газотранспортной системе (ГТС) ОАО «Газпром» газа по сравнению с 2001 годом. При этом в 2004 году доля газа независимых производителей, в общем объеме газа транспортированного по ГТС, составила 99,9 млрд. куб. м. В то же время вся работа по реконструкции ГТС, необходимая для обеспечения транспортировки этого газа, была выполнена на средства ОАО «Газпром».

В центральном офисе ОАО «Газпром» завершилось заседание совета директоров компании. Совет директоров принял к сведению информацию о ходе реализации «Комплексной программы реконструкции и технического перевооружения объектов транспорта газа, дожимных компрессорных станций (ДКС) и компрессорных станций подземных хранилищ газа (КС ПХГ). На 2002-2006 годы». Совет директоров поручил правлению ОАО «Газпром» обеспечить разработку «Комплексной программы реконструкции и технического перевооружения объектов транспорта газа, ДКС и КС ПХГ на 2007-2010 годы.

Эта программа была одобрена Правлением ОАО «Газпром» в августе 2002 года. Основными целями программы реконструкции являются:

- обеспечение планируемых потоков газа за счет устранения «узких мест», лимитирующих подачу газа;
- обеспечение надежности транспортировки газа;
- повышение промышленной и экологической безопасности объектов транспортировки газа;
- обеспечение эффективности транспортировки газа.

Приоритетной задачей Программы реконструкции является обеспечение планируемых потоков газа.

В рамках реализации Программы реконструкции также выполнены мероприятия, обеспечивающие повышение объемов и надежности поставок газа потребителям на юге России, экспорта газа в Европу и импорта газа из стран Средней Азии. В частности, за 2002-2004 годы построены две межсистемных и девять внутрисистемных перемычек, модернизировано сто газоперекачивающих агрегатов (ГПА) и 472 километра трубопроводов, реконструировано 54 и телемеханизировано 165 газораспределительных станций, выполнены работы по реконструкции систем защиты от коррозии на 2234 километрах газопроводов.

Задача повышения экологической безопасности решалась за счет модернизации и замены ГПА. В результате работы, проделанной за период 2002-2004 годов, валовые выбросы парниковых газов сократились на 2113 тысяч тонн в год.

Расчетный технологический эффект от реализации полного объема мероприятий, предусмотренных Программой реконструкции, составляет:

- по повышению производительности ГТС – 35 миллиардов кубических метров в год;
- по снижению энергозатрат на транспортировку газа – пять миллиардов кубических метров в год.

## Нити «Голубого потока»

17 ноября в небольшом городе Самсун президент Путин в компании с премьер-министрами Турции и Италии официально открыл и ввел в эксплуатацию газопровод «Голубой поток».

Церемония открытия трубопровода организована в связи с выходом «трубы» на техническую и проектную мощность. Газопровод «Голубой поток» предназначен для поставок российского природного газа в Турцию через акваторию Черного моря, минуя третьи страны. Проект

дополняет уже действующий газотранспортный коридор из России в Турцию через территорию Украины, Молдавии, Румынии и Болгарии.

Итальянская ENI рассматривает новые возможности сотрудничества и совместного развития проектов с «Газпромом» после завершения строительства газопровода «Голубой поток». Об этом, по данным «Времени новостей» сообщил управляющий ENI Паоло Скарони накануне церемонии открытия газопровода.

## «Газпром» прирос «Сибнефтью»

Состоялась крупнейшая в истории России сделка в области слияний и поглощений. Газовый концерн теперь будет контролировать 75,697% акций пятой по объемам нефтедобычи компании страны. Завершение этой сделки позволит государству контролировать более 30% нефтедобычи.

Сумма сделки составила 13,091 млрд. долларов, то есть около 3,8 долларов за одну акцию «Сибнефти». «Газпром» также сообщил, что приобрел 3,016 процента «Сибнефти» у дочернего «Газпромбанка». Таким образом, исключено появление стороннего владельца блокирующего пакета.

Министр природных ресурсов Юрий Трутнев, комментируя сделку по покупке «Сибнефти» заявил, что это делает «Газпром» крупнейшей в мире энергетической компанией, что положительно отражается на инвестиционной привлекательности как компании, так и России в целом. Господин Трутнев выразил уве-

ренность, что с проблемой управления «Газпром» справится.

Представители миноритарных акционеров «Газпрома» высказали мнение, что сделка заключена на выгодных для газового концерна условиях. Есть все основания предполагать, что «Сибнефть» станет основой нефтяного блока «Газпрома», к которому монополист добавит свои резервы и получит доступ к экспорту нефти.



## Перспектива на десять лет

В центральном офисе ОАО «Газпром» в конце октября проходило заседание Совета директоров, на котором была принята к сведению информация о проводимой работе по созданию финансовой модели развития ОАО «Газпром» на период до 2015 года. Эта модель развития позволяет оценить различные сценарии развития и выбрать из них тот, который обеспечит максимальный рост акционерной стоимости компании. Схема развития ОАО «Газпром» составляется, опираясь на показатели энергетической стратегии развития России на период до 2020 года, планы социально-экономического развития России, прогнозные балансы газа ОАО «Газпром», сценарии изменения цены на газ, уровня налоговой нагрузки, прогнозы средней стоимости заимствований, а так же на ряд других показателей.

Финансовая модель позволяет прогнозировать многие

вещи: изменение консолидированной выручки и прибыли по годам периода планирования. Денежный поток Группы «Газпром» от операционной, финансовой и инвестиционной деятельности. Поток свободных денежных средств, показатели рентабельности, ликвидности и уровня долговой нагрузки компании. Планировать привлечения заемных средств, а также провести оценку влияния налоговой нагрузки, ситуации на рынках сбыта, макроэкономических показателей, процентных ставок по займам на прогнозные финансово-экономические показатели деятельности Группы «Газпром».

Совет директоров также принял к сведению информацию об оценке эффективности инвестиционных проектов ОАО «Газпром» и поручил Правлению компании продолжить работу по повышению эффективности инвестиционных проектов ОАО «Газпром».

В сводной (консолидированной) отчетности Группы «Газпром» раскрывается необходимая информация по операционным сегментам (основным видам деятельности), полностью отвечающая как требованиям российского законодательства, так и положениям международных стандартов финансовой отчетности. В настоящее время компания ведет работу по совершенствованию внутрикорпоративной структуры управления Группы «Газпром» и созданию системы управления затратами. Одним из результатов этой работы будет формирование более прозрачной и обоснованной информации о затратах по видам деятельности. Совет директоров принял к сведению информацию о состоянии раздельного финансового учета по основным видам деятельности и поручил Правлению продолжить работу по совершенствованию финансового учета по основным видам деятельности.





# Зима не страшна

## Газуем от Москвы до Муром

**В** октябре в Туле состоялось совместное заседание Комиссий Правительства РФ и НП «Российское газовое общество» (НП «РГО») по использованию природного и сжиженного нефтяного газа в качестве моторного топлива.

Заседание провел начальник Департамента по транспортировке, подземному хранению и использованию газа Богдан Будзуляк, а в состав президиума мероприятия вошли: Губернатор Тульской области Вячеслав Дудка, руководитель подкомитета по газу Комитета по энергетике, транспорту и связи Государственной Думы РФ Евгений Заяшников, вице-президент НП «РГО» Олег Жилин, а также представители Московской городской Думы, аппарата Полномочного Представителя Президента РФ в Центральном Федеральном округе, ДК «Укртрансгаз», руководители дочерних газотранспортных предприятий ОАО «Газпром».

Выступая перед собравшимися, Богдан Будзуляк отметил, что место проведения заседания Комиссии выбрано не случайно.

Тульская область занимает лидирующее положение в Центральном федеральном округе по росту потребления газа в качестве моторного топлива: в 2000-2004 гг. ежегодный объем потребления здесь увеличился в шесть раз — с 1,2 до 8,2 млн. куб. м.

— Тенденция увеличения объемов потребления газомоторного топлива характерна и в целом для России. По нашим подсчетам, только в текущем году российские автотранспортные предприятия и частные автовладельцы сэкономили за счет перевода машин на газ, как минимум, 1,5 млрд. руб. В тоже время потенциал действующей в стране сети автомобильных газонаполнительных компрессорных станций (АГНКС) далеко не исчерпан, — заявил Богдан Будзуляк.

В целом, парк автомобилей, работающих в России на природном газе, оценивается примерно в 45 тыс. единиц. Сегодня в 59 регионах РФ действует

213 автомобильных газонаполнительных компрессорных станций. Их суммарная ежегодная проектная производитель-

ность составляет около 2 млрд. куб. м. В прошлом году через российские АГНКС реализовано более 170 млн. куб. м газа.

Богдан Будзуляк отметил, что «на региональном уровне необходимо активнее разрабатывать и принимать законодательные акты, стимулирующие использование газомоторного топлива, а также соответствующие договоры и программы между «Газпромом» и регионом, четко оговаривающие обязанности сторон. Это не только выгодно для автовладельцев, но и благоприятно скажется на экономике и экологической обстановке регионов в целом».

Комиссия рекомендовала НП «РГО» и Национальной газомоторной ассоциации подготовить технико-экономические расчеты по развитию сети АГНКС. В частности, речь идет о строительстве станций, которые позволят обеспечить движение автотранспорта на газомоторном топливе между городами Москва, Тула, Рязань, Касимов, Муром, Владимир. Проект получил название «Голубое кольцо».

По информации агентства Нефтегазовой вертикали, Виктор Христенко провел совещание по программе создания в Восточной Сибири и на Дальнем Востоке единой системы добычи, транспортировки газа и газоснабжения с учетом возможного экспорта газа на рынки Китая и других стран Азиатско-Тихоокеанского региона.

В совещании приняли участие директор Де-

партаментов топливно-энергетического комплекса А. Яновский и другие специалисты Минпромэнерго, представители МЭРТ, МПР и Минрегион России, Федерального агентства по недропользованию, директор Департамента «Газпрома» В. Русакова, исполнительный директор «ТНК-ВР Менеджмент» В. Вексельберг, первый вице-президент «Роснефти» С. Кудряшов.



### Выше знамя российского спорта

Заместитель руководителя Департамента по информационной политике «Газпрома» Игорь Волобуев в ответ на вопрос «Труда» о спонсорской поддержке и рекламных договорах с

профессиональными спортивными командами, заявил:

— Почему «Газпром» должен отказаться от поддержки профессиональных спортивных команд? Они ведь пред-

ставляют Россию на соревнованиях любого уровня. Что же касается развития массового спорта, то «Газпром» всегда ему уделял и уделяет достаточно много внимания.

На одном из октябрьских заседаний Правления ОАО «Газпром» была рассмотрена готовность объектов Единой системы газоснабжения (ЕСГ) к работе в осенне-зимний период 2005-2006 гг. По итогам работы было отмечено, что ЕСГ в основном готова к работе в предстоящий осенне-зимний период.

В подземных хранилищах газа созданы запасы в объеме 62,6 млрд. куб. м. Максимальная производительность ПХГ оценивается в 568 млн. куб. м в сутки. Среднесуточная производительность ПХГ в декабре-феврале прогнозируется на уровне 477 млн. куб. м в сутки (в декабре-феврале прошлого года — 470,5 млн. куб. м).

С января по сентябрь текущего года предприятия ОАО «Газпром» добыли 400,7 млрд. куб. м газа, что на 688,7 млн. куб. м меньше, чем за аналогичный период прошлого года. Уменьшение добычи связано с невыборкой законтрактованных объемов газа зарубежными и отечественными потребителями в связи с аномально теплыми погодными условиями осенью текущего года.

В осенне-зимний период 2005-2006 гг. добыча газа запланирована в объеме 290,77 млрд. куб. м (в IV квартале 2005 года — 146,57 млрд. куб. м, в I квартале 2006 года — 144,2 млрд. куб. м).

Для обеспечения надежной работы газодобывающих предприятий «Газпрома» в предстоящий осенне-зимний период по состоянию на 1 октября текущего года введены в эксплуатацию 142 газовые скважины на Заполярном нефтегазоконденсатном месторождении, Ям-

бургском ГКМ, Уренгойском, Ен-Яхинском, Еты-Пуровском месторождениях, а также на месторождениях ООО «Оренбурггазпром» и ООО «Кубаньгазпром». К концу 2005 года планируется ввести в эксплуатацию ДКС-3 УКПГ 14,15 Оренбургского НГКМ и первой очереди ДКС на Вынгайхинском месторождении, а также еще 110 новых скважин.

За 9 месяцев текущего года были отремонтированы 75 установок подготовки газа, 65 цехов ДКС, 403 скважины. Выполнен капитальный ремонт 1 519 км газопроводов, что почти на 270 км больше, чем за аналогичный период прошлого года, и 122 подводных переходов. Внутритрубная диагностика была проведена на 14,4 тыс. км газопроводов. Кроме того, диагностические обследования в текущем году проводятся в 454 цехах и на 181 компрессорной станции.

С января по сентябрь 2005 года «Газпром» поставил российским потребителям 272,1 млрд. куб. м газа, что на 8,4 млрд. куб. м больше, чем за аналогичный период прошлого года. В том числе, предприятиям энергетики поставлено 107,5 млрд. куб. м газа, металлургическим компаниям — 21,3 млрд. куб. м, предприятиям агрохимии — 15,8 млрд. куб. м.

На заседании было отмечено, что успешное прохождение осенне-зимнего периода, особенно во время максимальных отборов газа потребителями, как и в прошлые годы, во многом будет зависеть от соблюдения в регионах дисциплины газопотребления и создания в них запасов резервных видов топлива, а также от состояния котельных и теплосетей.

